

キャリアデザイン

開催趣旨

大学を取り巻く環境は、少子化、経済動向の変化や企業の業種、職種が多様化する中で、学部や学科構成の変革が求められ、教育内容、就職対策等で他大学との競争が激化しつつあります。そういう意味で、少子高齢化の進展と社会構造の変化によって、大学経営も厳しさが求められる時代であり、(教)職員の資質向上が今後も経常的な課題となるでしょう。職員の方々にとって、職業人生とキャリアについて、自らが主体となって構想、実現していかなければなりません。

この研修では、自己の経験やスキル、ありたい将来像について考慮しながら、自らの持つ能力を活かすための仕事、職務の形成を進めることができる内容とします。

主な対象

全職員

開催日時

2016年9月1日(木) 9:45~17:15

会場

キャンパスプラザ京都

募集定員

20名(大学コンソーシアム京都加盟大学・短期大学優先・先着順)

※人数が定員を大きく下回る場合、不開講となる場合があります。

参加費用

加盟大学・短期大学 11,000円

非加盟大学・短期大学 18,000円

※お支払方法等については、改めてご案内いたします。

※大学等の機関で参加費を負担される場合は各機関の窓口担当者様宛に、個人で参加費を負担される場合は、各個人様宛にご案内いたします。

申込方法

大学コンソーシアム京都ホームページの「大学職員共同研修プログラム」のページをご参照いただき、申込用紙をダウンロードの上、メール添付にてお申し込みください。

締切は2016年8月1日(月)です。

URL <http://consortium.or.jp/>[トップページ→高等教育関係の方へ→大学職員共同研修プログラム]
e-mail sd@consortium.or.jp

研修プログラム

◆オリエンテーション 【講義・ワーク】

- ❖研修の目的
- ❖講師・受講者自己紹介（チーム名、リーダー決め）

◆キャリアとは 【講義・ワーク】

- ❖キャリアの定義
- ❖研修の目的理解

◆自己を理解する 【ワーク・グループ討議・講義】

- ❖経験の棚卸し
- ❖エゴグラムチェック

◆大学を取り巻く環境変化 【ワーク・グループ討議・講義】

- ❖実際に自分が感じる環境の変化とは
- ❖求められる職員像は

◆リフレーミング、ポジティブシンキング 【ワーク・グループ討議・講義】

- ❖柔軟な見方や発想を鍛える
- ❖ポジティブ度チェック、言い換えワーク

◆各世代のキャリア観を知る 【講義】

- ❖年代別の標準的なキャリアの解説

◆自分自身のキャリア・アンカー探し 【ワーク・グループワーク・講義】

- ❖働くことを通じて、自分は何を追及していくのか
- ❖他人の価値観の認識

◆キャリアプランの作成 【ワーク・グループワーク・講義（まとめ）】

- ❖今後のキャリアプランを作成し、グループ内で発表
- ❖質疑応答

講師派遣元

株式会社前田ビジネスコンサルティング