

リーダーシップと職場活性化

開催趣旨

この研修では、これから職場のリーダーになる方、なられた方等の中堅職員を対象として、所属する大学の職場（課や係など）におけるリーダーシップについて考え、リーダーとして必要な行動を理解することを目指します。

リーダーには、自己を知り、他者を知り、私たち（自組織）を知ることが重要です。そのため、①大学組織の特徴を理解すること、②個人や組織の信念、理念、強みや特長を活かすこと、③ミッションやビジョン等と個々の業務を結びつけること、④業務を通じて人材育成を行うこと、⑤自らの成長、等について参加者同士で経験交流をしながら学びあいたいと思います。

対象の目安

勤続10年以上（勤続10年以上の方を優先しますが、対象外の方でも参加可能です。）

開催日時

2019年8月28日（水） 9:30～17:00

会場

キャンパスプラザ京都

募集定員

25名

※ 大学コンソーシアム京都加盟大学・短期大学優先および先着順

※ 定員を超過したときは、参加をお断りする場合がございます。

※ 申込人数が定員を大きく下回るときは、開講しない場合がございますのでご了承ください。

参加費用

加盟大学・短期大学 2,000円

非加盟大学・短期大学 8,000円

※ 請求書をお送りいたします。指定の口座にお振込みください。

申込方法

WEBまたはメールから、お申し込みいただけます。

団体（複数人）でのお申し込みは、メール申込が便利です。

ホームページをご参照ください。<http://www.consortium.or.jp/project/sd/joint-p>

申込締切日：2019年8月19日（月）

研修プログラム

0. 導入（アイスブレイク）
1. 大学組織の特徴
 - ・大学の組織運営は何が難しい？
 - ・今後どういう職員が求められるか
2. 組織のミッション
 - ・ミッションを作る、繋げる
 - ・自課のミッションを考える（ワーク）
3. ミッションを伝える
 - ・部下同僚に伝える（組織ゲーム）
 - ・上司に伝える、教員に伝える
4. 業務の中で部下を育てる
 - ・経験学習サイクルを回す
 - ・権限委譲
5. 自身の成長
 - ・一皮剥けた経験（ワーク）
 - ・経験から学ぶ
6. まとめ

講師

長田 勝 氏

立命館大学 研究部研究企画課 課長

1998年立命館大学卒業・学校法人立命館入職。10年を超える課長経験の中で、企画部門において新学部を設置準備や大阪いばらきキャンパスの開設準備等のプロジェクト業務、大学院教学部門においてキャリアパス推進室の立ち上げや大学院教学、学生部門において新たな学生支援施策である Student Success Program の立ち上げや学生支援等の業務統括を経験。

2016年立命館大学大学行政研修・研究センターシンポジウム「課題はどのようにして具体の業務に組み上げられてきたか」事例報告およびパネリスト。

2016年～2018年 学校法人立命館 3年目研修講師。